

**COMUNE DI ZIANO DI FIEMME**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E  
ORGANIZZAZIONE  
(PIAO) 2024-2026**

approvato con deliberazione della Giunta comunale  
n. 32 dd. 09.04.2024

**D.L. 09.06.2021 n. 80 (art. 6)**

**L.R. 19.12.2022 n. 7 (art. 3)**

Elenco cronologico provvedimenti di approvazione:

- ✓ PIAO 2022-2025 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 81 dd. 20.12.2022.
- ✓ PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 38 dd. 06.06.2023.

# INDICE

Sommario .....	2
<b>INTRODUZIONE .....</b>	<b>3</b>
<b>1. ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE .....</b>	<b>4</b>
<b>2. SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE .....</b>	<b>4</b>
<b>3. SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO .....</b>	<b>6</b>
<b>4. SEZIONE MONITORAGGIO .....</b>	<b>7</b>

# INTRODUZIONE

Il D.L. 09.06.2021 n. 80 (“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”), convertito dalla L. 06.08.2021 n. 113, ha previsto all’art. 6 (“Piano integrato di attività e organizzazione”) che le pubbliche amministrazioni, di cui all’art. 1, comma 2, del D.lgs. 30.03.2001 n. 165, adottino un “Piano integrato di attività e di organizzazione” (PIAO) per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione dei processi anche in materia di diritto di accesso (comma 1). Il comma 6 dell’art. 6 del D.L. 80/2021 ha stabilito che con Decreto del Ministero della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministero dell’economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, è adottato un Piano Tipo, quale strumento di supporto alle pubbliche amministrazioni. Nel Piano Tipo, adottato con DM 132 del 30 giugno 2022, sono definite anche le modalità semplificate per l’adozione del PIAO da parte delle amministrazioni con meno di 50 dipendenti.

Si richiamano la legge regionale n. 7 del 19 dicembre 2022, pubblicata nel bollettino ufficiale regionale del 19 dicembre e la circolare n. 12/EL/2022 di data 21.12.2022 della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige. In particolare, l’articolo 3 della L.R. 7/2022 prevede che, a decorrere dal 2023, si recepiscono interamente i contenuti dell’articolo 6 del citato D.L. n. 80/2021 “compatibilmente con gli strumenti di programmazione previsti alla data del 30 ottobre 2021 per gli enti stessi”: similmente a quanto avvenuto per l’annualità 2022, quindi, non si determinerà l’introduzione nel contesto regionale di nuovi o diversi atti programmatori non previsti alla data del 30 ottobre 2021, in applicazione della normativa statale.

Da ultimo, il Consorzio dei Comuni Trentini, con circolare dd. 07.04.2023, ha fornito indicazioni operative su struttura e contenuti del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 per gli enti con meno di 50 dipendenti – ed anni seguenti

## 1. ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

**DENOMINAZIONE:**

COMUNE DI ZIANO DI FIEMME

**INDIRIZZO:**

PIAZZA ITALIA N. 7 – CAP 38030 – ZIANO DI FIEMME (TN)

**SITO WEB ISTITUZIONALE:**

WWW.COMUNE.ZIANO.TN.IT

**TELEFONO:**

0462-340144

**EMAIL:**

[protocollo@comune.ziano.tn.it](mailto:protocollo@comune.ziano.tn.it)

**PEC:**

[comune@pec.comune.ziano.tn.it](mailto:comune@pec.comune.ziano.tn.it)

**CODICE FISCALE:**

00159270222

**PARTITA IVA:**

00159270222

## 2. SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

### 2.3 SOTTOSEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

In un contesto non sempre agevole di applicazione di norme nazionali che vengono talvolta accantonate per dare spazio alla normativa locale, in virtù della specialità della Regione Trentino Alto Adige, con deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 21.03.2023, si è provveduto all'approvazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, attraverso la conferma del PTPCT 2022-2024 già approvato con precedente deliberazione giuntale n. 29/2022 e debitamente pubblicato sul sito internet istituzionale, al seguente link <https://www.comune.ziano.tn.it/Amministrazione-Trasparente/Altri-contenuti/Prevenzione-della-Corruzione/Piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza/Piano-Triennale-di-Prevenzione-della-Corruzione-e-della-Trasparenza-2022-2024>

Ai sensi dell'art. 6 comma 1 del DM 132/2022, le amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono alle attività di all'art. 3, comma 1 lett c) - mappatura dei processi che espongono l'amministrazione a rischi corruttivi con particolare attenzione ai processi per il raggiungimento degli obiettivi di performance volti ad incrementare il valore pubblico limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del DM 132/2022 (22.09.2022), considerando le seguenti aree a rischio corruttivo (ai sensi art. 1 co. 16 L 190/2012): autorizzazione/concessione, contratti pubblici, concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi, concorsi e prove selettive.

Inoltre, l'aggiornamento nel triennio di validità della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene solo in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Va inoltre considerato che il PNA 2022-2024, e l'aggiornamento 2023 approvato con delibera Anac 605/2023, forniscono indicazioni su come elaborare la sezione del PIAO sull'anticorruzione e sulla trasparenza in una logica di integrazione con le altre sezioni. Preliminary il PNA evidenzia da un lato come vada mantenuto il patrimonio di esperienze maturato nel tempo dalle amministrazioni nella predisposizione di PTPC ed altri documenti di programmazione, ma come sia altresì necessario arrivare ad una reingegnerizzazione dei processi delle attività delle PP.AA., in cui gli stessi siano costantemente valutati sotto i diversi profili della performance (per quanto applicabili agli enti di minori dimensioni) e dell'anticorruzione.

Il PNA 2022-2024, e aggiornamento 2023, rimarcano in particolare che la prevenzione della corruzione e la trasparenza sono dimensioni del e per la creazione del valore pubblico, di natura trasversale per la realizzazione della missione istituzionale di ogni amministrazione o ente e che pur nella logica di integrazione tra le sottosezioni valore pubblico, performance e anticorruzione, gli obiettivi specifici di anticorruzione e trasparenza mantengono però una propria valenza autonoma come contenuto fondamentale della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO.

Al paragrafo 10.1.3. del PNA sono indicate le semplificazioni nella mappatura dei processi per le amministrazioni e gli enti con meno di 50 dipendenti si ritiene, secondo le seguenti priorità rispetto ai processi da mappare:

1. processi rilevanti per l'attuazione degli obiettivi del PNRR (ove le amministrazioni e gli enti provvedano alla realizzazione operativa degli interventi previsti dal PNRR) e dei fondi strutturali Ciò in quanto si tratta di processi che implicano la gestione di ingenti risorse finanziarie messe a disposizione dall'Unione europea
2. processi direttamente collegati a obiettivi di performance;
3. processi che coinvolgono la spendita di risorse pubbliche a cui vanno, ad esempio, ricondotti i processi relativi ai contratti pubblici e alle erogazioni di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere a persone ed enti pubblici e privati.

Alla luce dei principi normativi ed operativi sopra riportati:

**Si attesta e conferma che nell'anno precedente (2023):**

- non sono emersi fatti corruttivi;

- non sono emerse significative disfunzioni amministrative;
- non sono state introdotte significative modifiche organizzative;
- non siano stati modificati gli obiettivi strategici, pertanto anche la deliberazione di Consiglio Comunale di adozione degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza dovrà essere approvata una volta ogni tre anni preventivamente all'aggiornamento della sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- non sono state apportate modifiche significative alle altre sezioni del PIAO.

Per la presente sezione si rimanda pertanto alla lettura del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.) 2022-2024, già approvato con precedente deliberazione giuntale n. 29/2022 e debitamente pubblicato sul sito internet istituzionale, al seguente link <https://www.comune.ziano.tn.it/Amministrazione-Trasparente/Altri-contenuti/Prevenzione-della-Corruzione/Piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione-e-della-trasparenza/Piano-Triennale-di-Prevenzione-della-Corruzione-e-della-Trasparenza-2022-2024>

### 3. SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

#### 3.1 SOTTOSEZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Il Comune di Ziano di Fiemme, risulta essere strutturato come segue:

Servizio Affari Generali

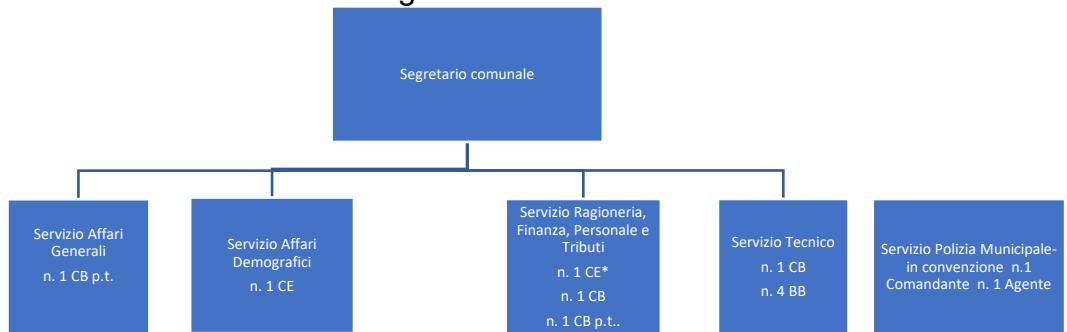
Servizio Affari Demografici

Servizio Ragioneria, Finanza, Personale e Tributi

Servizio di Polizia Municipale

Servizio Tecnico

L'organigramma dell'Ente risulta essere il seguente:



Alla data del presente Piano è stato nominato il Responsabile servizio ragioneria.

Il Comune si avvale della collaborazione di **n. 10 dipendenti (soglia rilevante per PIAO desunta da Conto annuale 2022)**. Il posto di Segretario comunale risulta attualmente vacante, ed è coperto con nomine provinciali a tempo determinato di “Segretario reggenti/a scavalco”.

L'ente ha in corso la sottoscrizione di una convenzione con un comune vicino (Soraga di Fassa-Soraga) per la copertura della sede segretarile, al fine di ottimizzare le risorse economiche e di rendere “più interessante” la proposta lavorativa.

L'ampiezza media delle unità organizzative risulta essere la seguente:

Servizio Affari Generali: n. medio dipendenti 1

Servizio Affari Demografici: n. medio dipendenti 1

Servizio Ragioneria, Finanza, Personale e Tributi: n. medio dipendenti 3 (di cui 1 dipendente assegnato alla Gestione associata Entrate)

Servizio di Polizia Municipale: n. medio dipendenti 2 (dipendenti assegnati alla gestione associata di Polizia Locale)

Servizio Tecnico: n. medio dipendenti 5

Specificità del modello organizzativo:

- ✓ Polizia locale – gestione associata, della cui organizzazione risponde il Comune capofila di Predazzo;
- ✓ Entrate – gestione associata, con Comune capofila Predazzo;
- ✓ Asilo nido e trasporto urbano – demandati alla gestione della Comunità Territoriale della Valle di Fiemme;
- ✓ Servizio di raccolta e smaltimento rifiuti, reso in forma esternalizzata dalla Società Fiemme Servizi S.p.a., sulla quale per espressa disposizione statutaria esercita il controllo la Comunità Territoriale della Val di Fiemme.

### 3.2 SOTTOSEZIONE ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

La disciplina in materia di lavoro agile è prevista dall'accordo sindacale per la disciplina del lavoro agile per il personale del Comparto Autonomie Locali – Area non dirigenziale, sottoscritto in data 21.09.2021 e dettagliata negli accordi individuali stipulati con i dipendenti.

### 3.3 SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Alla data del 31.12.2023, risultavano in servizio presso il Comune di Ziano di Fiemme n. 12 dipendenti, di cui:

- ✓ n. 11 a **tempo indeterminato** (di cui n. 1 Coordinatore di P.M., n. 1 Agente di Polizia Municipale, n. 5 figure amministrative e n. 4 operai);
- ✓ n. 1 a **tempo determinato**.

Con deliberazione della Giunta comunale n. 79 dd. 13.12.2022, a cui si rinvia, si è provveduto ad approvare l'atto d'indirizzo in materia di fabbisogno di personale del Comune di Ziano di Fiemme.

In merito alla formazione del personale dipendente si evidenzia la programmazione formativa proposta dal Consorzio dei Comuni Trentini a tutti gli Enti aderenti. Il Comune di Ziano di Fiemme incentiva la partecipazione ai vari corsi in ragione della specificità del settore di appartenenza di ogni dipendente, al fine di garantire l'aggiornamento e la crescita professionale di ognuno.

## 4. SEZIONE MONITORAGGIO

In merito al monitoraggio delle misure anticorruzione e trasparenza, si prevede di effettuare un monitoraggio annuale sull'attuazione del PTPCT 2023-2025 e di intensificare i controlli periodici in materia di trasparenza.

